成都新易盛通信技术股份有限公司

社会责任报告

2023 年 03 月

目录

第一节　公司概况 3
第二节　社会责任管理 4
第三节　社会责任工作展望 7

第一节 公司概况

1、公司简介

成都新易盛通信技术股份有限公司（英文简称：eoptolink）是国内领先的光模块及子系统全方位定制化产品和专业化系统解决方案供应商， 2010 年被认证为国家级高新技术企业。公司成立于 2008 年，总部设于成都，公司现有员工 1000 余人，在美国及香港设有公司全资子公司。公司于 2016 年 3 月在深交所创业板上市，股票代码：300502。

公司自成立以来，一直专注于光模块的研发、制造和销售；光模块在光纤终端完成光电信号转换，是光纤传输的最核心部件；光模块广泛应用于数据宽带、电信通讯、数据中心等行业。公司致力于围绕主业实施垂直整合，实现光器件芯片制造、光器件芯片封装、光器件封装和光模块制造环节全覆盖，力争抓住未来5G及数据中心市场良好的发展机会，努力开拓国内外市场，加强与主流通信设备制造商、经销商合作，实现公司产品升级转型，成为光通信模块、组件和子系统的核心供应商。

2、企业文化

诚信、创新、务实、拼搏

3、企业社会责任资质与荣誉

（1） 莱茵技术监督服务（广东）有限公司颁发的 ISO14001:2015 证书

（2） 合源国际认证有限公司颁发的 ISO45001:2018 证书

（3） 成都市安全生产监督管理局颁发的安全标准生产化三级企业

（4） 成都市西南航空港经济开发区委员会颁发的环保工作先进单位

（5） 成都市西南航空港经济开发区委员会颁发的安全生产先进单位

（6） 成都市西南航空港经济开发区委员会颁发的援藏工作先进单位

（7） 成都市双流区人民政府颁发的工业产值 50 强

（8） 成都市双流区人民政府颁发的纳税大户

（9） 成都市双流区人民政府颁发的亩均税收 30 强

（10） 成都市双流区人民政府颁发的工业增长奖励

第二节 社会责任管理

一、公司理念及责任价值观

上市公司作为现代社会的重要成员，要积极承担社会责任。企业在追求经济效益、保护股东利益的同时，还要承担其对利益相关者和全社会的责任，以实现企业与经济社会的可持续发展的协调统一。 公司高度重视社会责任工作，围绕公司发展战略，从自身出发，推动产业发展、推动自主创新，加强社会责任治理，提升履责能力，深化社会责任沟通，进一步推动社会责任管理水平提升，始终将企业社会责任的战略规划融入企业经营管理以及利益相关方的共同发展中，以实现推动经济、社会、环境的可持续发展，追求综合价值的最大化。2023 年，公司围绕企业生产安全、环境保护、员工权益与职业发展、园区基础设施建设等多方面积极开展了多项工作，并顺利通过了 ISO14001：2015、ISO45001：2018 认证复审，使企业社会责任管理工作迈上了新台阶。

二、公司社会责任建设履行情况

公司不断建立健全社会责任管理体系和工作机制，将社会责任理念及责任目标深入于企业的治理结构之中，将履行社会责任融入公司运营的各个环节和业务全过程，提高全公司社会责任意识，使社会责任管理成为推动公司可持续发展的重要支撑。

1、 严格执行法律法规，保障员工合法权益

“对员工负责”是公司始终秉承的管理理念，公司始终秉承“以人为本”的用人理念，倡导员工“幸福生活、快乐工作”的生活方式，坚决维护员工的基本权益，积极完善员工保障体系，注重对员工的培养和职业规划辅导，实现员工与企业的共同成长，构建和谐稳定的劳资关系。

公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律法规要求，依法保护职工的合法利益，切实维护员工民主管理权益；不断规范和完善了包括薪酬体系、激励机制在内的薪酬与福利制度。近年来，公司凝聚力进一步增强，员工稳定性位居同行业企业前列，构建了企业与员工的双赢格局。

2、重视安全生产，加强员工劳动安全保护

公司历来重视安全生产，认真贯彻执行公司安全生产管理的规定。公司目前已形成

建立健全的安全生产管理机构，保证安全生产管理的需要。同时公司形成健全了由董事长为主要负责人的安全生产监督管理体系，建立健全安全生产规章制度和安全操作规程，加强安全生产规范化、标准化建设。

近几年，公司不断完善安全基础设施建设，逐步加大安全培训力度，从新员工入职培训至岗位安全培训，积极开展应急预案建设和演练、安全教育和安全技术培训，通过演习使员工加深了解工厂危险源的认识，提高员工对安全事故的应变能力。

3、关注员工职业发展，建立员工激励机制

公司坚持“诚信、创新、务实、拼搏”的企业文化精神，推进企业文化建设。公司一直以来重视人才培养工作，通过社会招聘、校园招聘补充企业新鲜血液，通过多种方式为员工提供平等的发展机会，注重对员工的安全生产、劳动保护和身心健康的保护，不断完善人力资源管理制度，建立了较为完善的绩效考核体系，为员工提供了良好的劳动环境，实现员工与企业的共同成长。

公司十分注重激励机制以发挥员工最大潜力，建立了具备市场竞争力的薪酬体系以及公平公正的激励机制，为员工提供了广阔的职业发展平台。公司充分利用资本市场资源，发挥上市公司优势，持续推行股权激励计划，让员工成为企业合伙人。

4、完善健全基础设施、丰富员工业余文化生活

公司在厂区内修建了员工宿舍、员工食堂等基础设施，为员工提供了健康、安全、舒适的生活场所。同时建有足球场、篮球场、羽毛球场、乒乓球场、咖啡吧、KTV、健身房、台球室、电子游戏室等体育休闲文化设施，公司内部有组建足球队、篮球队、羽毛球队、长跑爱好者等运动团体，并进行年度的厂区赛事，鼓励员工在工作之余锻炼身体；同时每年定期组织新春年会、歌咏比赛等文化活动，丰富员工的业余生活，强化员工团队意识及团队合作精神，加强各部门之间的沟通与交流，使工作更加协调、畅通、 高效，使员工在紧张的工作中得到放松。

5、工会及员工代表大会

工会：2018 年 6 月公司组织召开员工代表大会，选举产生工会委员 3 名、经审委委员 3 名，女职工代表 5 名，2018 年 7 月份公司依法成立工会，代表和维护员工合法权益，组织开展劳动竞赛，参与劳动、工资和社会保障制度改革、听取反馈员工意见、向上级工会汇报工作。

员工代表大会：2022 年 7 月召开了员工代表大会，组织学习社会责任标准、员工代表选举与管理程序、自由结社及集体谈判管理程序。2022 年 9 月、2022 年 12 月、2023 年 3 月员工代表与公司高层进行了沟通会议，公司董事长亲自参加会议，并对员工建议逐一落实。

重点落实项目：建立哺乳室、组织体育文娱活动、食堂卫生改进、落实孕妇优先等特殊员工的关照制度。

6、环境保护与可持续发展

公司目前已建立了完善的质量环境管理体系，设立了明确的年度目标，切实推进环境的可持续、并将环境保护、节能减排等工作纳入了企业重要事项。 充分利用现代信息技术手段（ERP 及 OA 系统），大大降低了办公过程中对纸张、墨盒等消耗品的依赖性，基本实现无纸化办公；在节能方面，公司以能源、资源的高效利用和循环利用为核心，通过采购节能空调、设置空调使用最低温度、单页纸张二次利用等方式积极推行节能减排活动，倡导员工节约每一滴水、每一度电，努力提高员工的环境意识。

7、商业道德

公司持续推进治理商业贿赂活动，加强廉政建设，开展法制教育、纪律教育 和警示教育，从源头层层把关，建立了畅通的投诉机制（以匿名投诉的形式，充分保护员工隐私），系统地规范了企业经营管理行为。在日常工作中不断加强反商业贿赂的法律、

法规教育，在公司内部 树立正气，坚决抵制歪风邪气，筑牢员工的思想道德防线。

8、证券事务

公司严格按照《公司章程》的规定和要求，规范股东大会的召集、召开及表决程序，通过现场、网络等合法有效的方式，让更多的股东特别是中小股东能够参加股东大会，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。公司认真履行信息披露义务，秉持公平、公正、公开的原则对待全体投资者，维护广大投资者的利益。报告期内，公司继续严格按照《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规及公司《公司章程》、《信息披露管理制度》 等制度的要求，由证券部负责信息披露工作，积极履行信息披露义务，并就有关事项及时与监管部门进行沟通，保证信息披露的及时、准确、完整。公司高度重视投资者关系管理工作，努力构建与投资者的良好互动关系，树立公司在资本市场的良好形象。

第三节 社会责任工作展望

2023 年，公司将把社会责任工作进一步融入到公司经营管理之中，全面推进公司与经济、社会、环境的共同可持续协调发展。公司将继续秉承“对客户负责、对员工负责、对社会负责、对投资者负责”的管理理念，重点围绕以下几个方面，提高履行社会责任能力： 对客户：进一步加强公司产品的监督检查工作，持续提高产品的质量，强化质量管理和客户服务，不断满足客户对产品多功能的需求。 对员工：加强员工培训教育；提高员工职业技能；增强员工综合素质；完善薪酬体系；丰富员工业余文化生活。对社会：作为一名社会成员，公司未来会越来越重视承担社会责任，为促进社会、经济、自然环境可持续发展做出应有的贡献。随着公司规模的不断扩展，经济实力不断增强，公司将会承担更多的社会责任。2023 年，公司将在提高公司经济效益、保护债权人和员工的合法权益的同时，诚信对待供应商、客户，积极从事环境保护、社会公益事业等，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、自然环境的可持续发展做出应有的贡献。